

[요약] 2026년 적극행정 실행 계획

□ 추진 목표 및 주요과제

경남교육공동체가 체감하는 적극행정 문화 확산

적극행정 활성화	적극행정 지원	적극행정 확산
■ 적극행정 문화 조성 ■ 소극행정 예방 및 혁파	■ 적극행정 공무원 우대 강화 ■ 적극행정 공무원 보호·지원	■ 도민체감 성과 확산 및 소통

□ 주요 변경 사항

구분	2025년	2026년
중점과제 선정·관리 (대상확대)	■ 본청 부서 중심으로 선정(7개 내외) ○ 중점과제 담당자 및 담당 장학관·사무관에게 성과평가 가점 부여	■ 본청(7개 내외) 및 교육지원청(5개 내외)으로 대상 확대 ○ 중점과제 담당자 및 담당 장학관·사무관(본청), 담당 팀장(교육지원청)에게 성과평가 가점 부여
적극행정 우수사례 선발 (선발유형)	■ 상반기는 우수사례(단체), 하반기는 우수공무원(개인) 선발로 유형을 구분하여 선발 ○ 포상금 지급: 단체 선발에 한함 ○ 교육감 상장 수여: 개인 선발에 한함	■ 유형 구분 없이 상·하반기 연 2회 선발하며, 개인 또는 팀 자격으로 참가 가능 ○ 포상금 지급: 상·하반기 모두 지급 ○ 교육감 상장 수여: 주공적자 1명에게 수여
적극행정 우수사례 선발 (가점부여)	■ 적극행정 중점과제 여부 ■ 적극행정 우수공무원 도민 추천	■ 적극행정 우수공무원 도민 추천(유지) ■ 협업 여부(신설) ※ 적극행정 중점과제 여부(삭제)
적극행정 우수사례 선발 (심사지표)	■ 도민 체감도(40%), 담당자의 적극성·창의성·전문성(30%), 과제의 중요도·난이도(20%), 확산 가능성(10%)	■ 공공의 이익 기여도(40%), 담당자의 적극성·창의성·전문성(30%), 과제의 중요도·난이도(20%), 확산 가능성(10%)

□ 향후 계획

○ 본청 및 교육지원청 대상 적극행정 중점과제 선정 및 관리(3~12월)

○ 적극행정 우수사례 선발 및 인센티브* 부여(상·하반기)

* ①성과상여금 최고등급, ②교육훈련 우선선발, ③전보가점, ④상장 수여

○ 도민 적극행정 모니터단 구성 및 우수사례 선발 시 예선 심사 참여