

2027. 교육전문직원 공개전형 시행 공고



경상남도교육청 2027. 유·초·중 교육전문직원을 선발하는 공개전형 경쟁시험 시행 계획을 다음과 같이 알려드리니, 역량있는 인재들의 많은 참여 부탁드립니다.

2026년 9월 22일

경상남도교육감

I 목적

- 새로운 경남교육정책 전반을 아우르는 통합적 안목을 지닌 우수한 인재를 공개경쟁시험을 통하여 교육전문직원으로 선발·임용(근거: 교육공무원 인사관리규정 제14조 제4항)
- 실력과 인성을 갖춘 창의적 인재를 육성하는 교육활동을 효과적으로 지원할 수 있도록 전문적 지식과 탁월한 능력을 갖춘 유·초·중등 교육전문직원(장학사, 교육연구사) 선발
- 유·초·중 1차 통합 운영으로 새로운 경남교육정책 전반을 아우르는 거시적 안목을 지닌 인재 선발
- 유·초·중 2차 급별 선발로 급별 특성과 교육현장을 이해하는 전문적 지식 갖춘 인재 선발

II 선발인원 및 응시자격

1. 선발인원

구분	유치원(6)	초등(20)		중등(18)			초·중등 통합(3)		합계
영역	일반	일반	학교 폭력	일반	학교 폭력	보건	순환보직		
							전문 상담	영양	
인원	6	19	1	15	2	1	1	2	47

- ※ 초·중등 통합영역 중 순환보직 전문상담은 중등교육과 전형계획에 따라 선발, 영양은 초등교육과 전형계획에 따라 선발
- ※ 학교폭력 영역 합격자는 해당 영역에 **4년 이상** 근무
- ※ **1차 전형은 유·초·중 통합 시험 운영, 2차 전형은 학교급별 시험 운영**

2. 응시 자격 기준

[유치원]

유치원 일반	○ 공통 요건 도내 정규교원(국·공립)으로 3년 이상(2027.2.28. 기준) 실제 근무한 자로서 다음의 요건을 갖춘 자 - 「유아교육법」에 의한 1급 정교사 자격소지자 - 교육경력 15년 이상인 자 - 보직교사 경력: 보직교사 경력 3년 이상인 자
-----------	--

[초등]

초등 일반	○ 공통 요건 도내 정규교원(국·공립)으로 3년 이상(2027.2.28. 기준) 실제 근무한 자로서 다음의 요건을 갖춘 자 - 「초·중등교육법」에 의한 초등 1급 정교사 자격소지자 - 교육경력 17년 이상인 자 - 보직교사 경력 3년 이상인 자
----------	--

초등 학교 폭력	초등 일반의 공통 요건을 갖추고 영역별로 다음의 요건 중 한 요소 이상을 충족한 자 ○ 학교폭력(관계회복 및 갈등조정지원) - 최근 10년간 인성부장 또는 학교폭력책임교사 경력 합산 3년 이상인 자 - 최근 10년간 학교폭력대책자치위원회 위원 또는 학교폭력대책심의위원회 위원 또는 학교폭력전담기구위원회 경력, 학교폭력사안처리현장점검지원단(신속지원단), 학교폭력사안처리 컨설팅단 합산 3년 이상인 자 - 갈등조정 실무 경험자(도교육청 관계(마음)회복지원단 또는 갈등조정 지원단) 합산 3년 이상인 자 - 최근 10년간 회복적생활교육 및 학교폭력 관련 연수 180시간 이상 이수한 자 (연 최대 60시간 인정)
----------------	--

[중등]

중등 일반	○ 공통 요건 도내 정규교원(국립·사립학교 근무경력 포함)으로 3년 이상(2027.2.28. 기준) 실제 근무한 자로서 다음의 요건을 갖춘 자 - 「초·중등교육법」에 의한 중등 1급 정교사 자격소지자 - 교육경력 17년 이상인 자 - 보직교사 및 담임교사 경력 합산 12년 이상인 자(단, 보직교사 경력 3년 이상 필수) ※ 현재 국립학교 근무중인 자의 경우: 2027.3.1.자 기준으로 위의 세 가지 요소를 모두 갖추고, 국립학교 근무연수가 4년 이상인 자 [중등 교육공무원 인사관리기준 제34조(국·공립학교 간 교류) 제3항]
----------	--

중등 학교 폭력	중등 일반의 공통 요건을 갖추고 영역별로 다음의 요건 중 한 요소 이상을 충족한 자 ○ 학교폭력(관계회복 및 갈등조정지원) - 최근 10년간 인성부장 또는 학교폭력책임교사 경력 합산 3년 이상인 자 - 최근 10년간 학교폭력대책자치위원회 위원 또는 학교폭력대책심의위원회 위원 또는 학교폭력전담기구위원회 경력, 학교폭력사안처리현장점검지원단(신속지원단), 학교폭력사안처리 컨설팅단 합산 3년 이상인 자 - 갈등조정 실무 경험자(도교육청 관계(마음)회복지원단 또는 갈등조정 지원단) 합산 3년 이상인 자 - 최근 10년간 회복적생활교육 및 학교폭력 관련 연수 180시간 이상 이수한 자 (연 최대 60시간 인정)
----------------	---

중등 보건	○ 보건 - 「초·중등교육법」에 의한 보건교사 1급 자격소지자 - 교육경력 17년 이상인 자
----------	--

[초·중등 통합]

초중등 통합 (순환 보직)	○ 전문상담 - 「초·중등교육법」에 의한 전문상담교사 1급 자격소지자 - 전문상담교사 경력 10년 이상인 자 ○ 영양 - 「초·중등교육법」에 의한 영양교사 1급 자격소지자 - 영양교사 경력 10년 이상인 자
-------------------------	---

※ 순환보직전형(전문상담, 영양) 합격자는 해당 분야에서 3년 근무 후 임용 전 직위로 전직해야 하며, 임용 중 상위 자격 및 승진가산점(경상남도 가산점 평정규정 제5조 (선택가산점) 제4항) 취득 불가

III 대상자 추천

추천 권자	- 국·공립 유·초·특수학교: 학교(원)장 및 교육장 - 국·공립중학교, 사립중학교: 학교장(법인이사장) 및 교육장 - 국·공립고등학교, 사립고등학교: 학교장(법인이사장)
추천 기준	추천권자는 응시 희망자 중에서 자격기준과 평소 근무태도 및 근무실적, 대인 관계, 타 교원에 본보기가 되는 면 등을 고려하여 교육전문직원으로서 적격자라고 판단되는 자를 엄선하여 추천하되, 각종 비위에 연루된 자나 물의를 야기하여 업무수행에 어려움이 예상되는 자를 추천하는 사례가 없도록 할 것
※ 다만, 「공익신고자 보호법」 제2조 제7호에 따른 내부공익신고자가 최초 전직임용을 위한 시험에 지원하는 경우 임용권자의 판단에 따라 각 교육기관·교육행정기관 또는 교육연구기관의 추천 없이도 공개경쟁시험에 응시하게 할 수 있다.	

IV 응시제한 기준

- 교육공무원임용령 제16조(승진임용의 제한)①항 각호 해당자
 - 징계의결 요구·징계처분·직위해제 또는 휴직 중에 있는 경우
 - 징계(불문경고 포함)를 받고 말소되지 않은 자
- 아래 해당자는 징계 말소 여부와 상관없이 응시 대상에서 제외
 - 4대 비위 관련자: 금품·향응 수수, 학생 상습폭행, 성폭행, 성적 조작
 - 공금횡령 및 유용 관련 사유로 징계 처분된 자
 - 2016.3.1. 이후 음주 운전으로 징계 처분된 자
- 교원특별연수(학습연구년제) 대상자(예정자) 및 교원특별연수(학습연구년제) 후 실경력 2년 미만인 자
- 수석교사 및 2027. 수석교사 임용 예정자(수석교사 포기 당해 연도에는 응시 불가)
- 2027.3.1.자 파견예정자 및 파견근무 중인 자(단, 2027.2.28. 파견 종료자는 지원 가능)
- 2027.3.1.자 타시도 교류(교환) 예정자, 휴직 예정자
- 2027년도 진로전담교사로 선발된 자
- 합격 후에도 제출서류가 허위임이 밝혀질 경우 합격을 취소하며, 서류 작성 시 신중을 기하여 신뢰할 수 있는 자료를 제출할 것

※ 교육전문직원이 교원으로 전직할 때에는 교원에서 교육전문직원으로 전직할 당시의 직위로 전직하여야 한다. 다만, 교사에서 교육전문직원으로 전직한 경우 5년 이상, 교감에서 교육전문직원으로 전직한 경우 2년 이상 근속한 자는 교감 또는 교장으로 전직할 수 있다.

V 전형일정

구분	내용	일정	비고
공고	• 전형 계획 발표	2026.9.22.(화)	
서류 제출	• 유·초·중학교, 특수학교	2026.10.8.(목)	해당 교육지원청 교육지원과 (창원, 김해는 중등교육과)
	• 고등학교	2026.10.8.(목)	도교육청 중등교육과
	• 교육지원청	2026.10.15.(목)	도교육청 유·초·중등교육과
자격 심사	• 응시자격 심사	2026.10.19.(월) ~2026.10.30.(금)	
서류 심사	• 교육활동실적 평가		
현장 평가	• 동료교원 온라인평가		
1차 전형	• 논술, 기획력 평가	2026.10.31.(토)	유·초·중 통합 시험
2차 전형 대상자 발표	• 2차 전형 대상자 안내	2026.11.6.(금)	K-에듀파인 일반게시판
2차 전형	• 심층 면접 및 토의·토론	2026.11.14.(토)	유·초·중 학교급별 선발
합격자 발표		2026.11.20.(금)	K-에듀파인 일반게시판 공문

※ 전형 일정은 변동될 수 있음

※ 1차 전형 대상자는 응시자 전원, 2차 전형 대상자는 선발 예정 인원의 2배수

VI 전형방법 및 배점

구분			내용	배점 (200점)	반영 비율	일정	장소	비고
자격 심사	제출서류 적부		• 응시원서 • 인사기록카드 • 교육전문직원 추천의견서 • 각종 증빙 서류 • 자기소개 및 업무수행계획서	없음	없음	2026.10.19.(월) ~ 2026.10.30.(금)		응시 자격 확인
현장 평가	동료교원 온라인평가		• 인성 및 자질, 현장업무 추진능력 검증	P/F				선발예정 인원의 2배수 선발 (소수점 절상, 1명인 경우 3배수 선발)
1차	서류심사		• 교육활동 실적평가	10	50%	2026.10.31.(토)	추후 공지	
	동료교원 온라인평가		• 인성, 자질, 업무수행능력 평가	10				
	전형	역량 평가	• 논술평가 1, 2	40				
• 기획력평가			40					
2차	전형	심층 면접	• 자질과 혁신역량 (구상면접, 즉문즉답)	60	50%	2026.11.14.(토)	추후 공지	1차(50%)+2차(50%) 최종 선발
		상호 토론	• 토론역량 및 소통역량	40				

※ 1차 전형은 유·초·중 통합 시험 운영, 2차 전형은 학교급별 선발 운영

VII 현장평가(동료교원 온라인평가)

1. 현장평가 개요

- 인성 역량 평가를 위한 동료교원 평가는 온라인조사 방법으로 실시
- 응시 대상자 전원을 대상으로 하며 현 근무교(최근 1년) 전 교원을 대상으로 실시 (분교장 소속 교사는 본교를 포함하며, 현임교 교원수가 기준 인원에 미달할 경우 전 임교까지 추가 가능)
- 온라인조사는 여론조사 전문기관에 온라인조사 대상자 관련 기초자료를 제공하여 실시한 후 표집
- 동료교원 평가 시 평가지표에 대하여 체크리스트와 서술형을 병행하여 실시
- 동료교원 평가는 교육전문직원으로서의 자질 및 태도와 관련된 내용으로 하며, 세부 항목은 ‘교육자로서의 품성’, ‘공직자로서의 자세’로 실시

2. 평가지표(안)

평가 사항	평가요소	평가지표
자질 및 태도	전문성 신장 노력 (20점)	수업 공개 등 동료장학, 전문적 학습공동체 활동, 자기 연찬 등 교사로서의 전문성 신장을 위해 노력하는가?
	학생지도의 전문적 역량 (20점)	교실수업 개선 등의 학습지도와 학급 관리 등의 학생 지도에 열의를 가지고 최선을 다하는가?
	교육에 대한 사명감 (20점)	교육자로서 긍지와 사명감을 가지고 열정적인 교육활동을 하여 학교 교육력 제고에 기여하고 있는가?
	교육자적 품성과 소양 (20점)	학교생활에서 적절한 언어사용, 공직자로서의 청렴의식, 단정한 품행 유지 등 학생, 학부모 및 동료교원으로부터 신뢰와 존경을 받고 있는가?
	교육전문직원으로서 인성 및 민주적 리더십 (20점)	학교 내 업무 추진 과정에서 동료 교원과의 소통과 협력을 위해 노력을 기울이며, 힘든 일에도 능동적으로 업무를 수행하는 등 교육전문직원으로서의 자질을 갖추고 있는가?

◦ 결과 처리

- 각 요소별 20점으로 구성하여 100점 만점으로 하며, 최종 10점 만점으로 환산한다.
- 매우우수(20점), 우수(18점), 보통(16점), 보통이하(14점), 미흡(12점) 5단계로 평정하고, 급간은 2점으로 한다.
- 평가 요소별 **80% 미만**이 없고, 총 평점의 **90% 이상**을 통과한 자를 2차 전형 대상자로 한다.

VIII 평정

1. 1차 평가(100점), 현장평가(P/F)

구분	영역		내용	배점	비고
1차	서류평가	교육활동평가	교육활동실적 평가	10점	100점
	현장평가	동료교원 온라인평가	인성, 자질, 업무수행능력평가 (P/F)	10점	
	전형	논술평가 1, 2	분야별 관련 정책 및 현안	40점	
		기획력 평가	현안사업 추진 기획	40점	

- ※ 현장평가(동료교원 온라인평가) 결과 “F”일 경우 1차 전형 점수와 상관없이 탈락
- ※ 선발 예정 인원의 2배수를 2차 전형대상자로 선발(소수점 절상, 선발 예정 인원이 1명일 경우 3배수 선발)
- ※ 선발의 공정성을 위해 외부(타시·도) 출제위원 비율 50% 이상 위촉 예정

가. 교육활동실적 평가

- 교육활동실적 평정표를 기초로 학생을 위한 교육활동과 자기 발전을 위한 노력 평가
- 동일한 실적으로 두 가지 이상 평가영역에 중복 사용 불가

[유·초등]

<교육활동실적 평가 내용>

- **교육경력**
 - 「교육공무원승진규정」 제11조(경력의 기간 계산)에 따름
 - 동등급 교원자격증을 가지고 학생을 지도한 경력
 - 휴직기간, 직위해제기간 또는 정직기간은 제외
 - ※ 교육공무원법 제44조(휴직) 1호(공무상질병), 2호, 4호, 6호 상근, 7호, 7호의2, 11호 휴직은 휴직기간의 100% 산입
 - ※ 5호, 6호 비상근, 8호 사유로 인한 휴직은 휴직기간의 50% 산입
 - 임용 전 병역법 및 군인사법에 의해 3년간의 범위 기간 이내에서 징집 또는 소집된 기간은 포함
 - 모든 실적 및 서류작성 기준일은 **2027.2.28.**로 한다.
- **연구 실적**
 - 교육공무원 승진규정에 의하여 작성하되, 소수 셋째자리에서 반올림하여 소수 둘째자리까지 표기
 - 동일년도 최상위 실적만 사용, 2인공동 7할, 3인공동 5할 인정, 4인이상 공동 3할 인정
- **강사 및 집필:** 아래의 실적 중 평정 연단위 1건만 인정, 0.2점(단, 교육지원청 단위의 실적은 연단위 0.1점)
 - 강의: 교육지원청 및 직속기관, 도교육청의 관련 공문에 의거 온·오프라인에서 강의한 실적 (특수분야 직무연수 강사, 교육지원청 단순 전달 연수 강사 위촉 건은 제외)
 - 집필: 교육지원청 및 직속기관, 도교육청 이상에서 위촉되어 간행하는 각종 자료 집필 활동에 참여한 자(편집, 검토, 삽화 위원 제외)

- 출제: 경남교육청 및 직속기관, 전국단위의 각종 시험의 출제위원으로 참여한 자
- **정책개발 활동:** 아래의 실적 각각 평정 연단위 1건만 인정
 - 도단위 이상 교육정책 개발팀에 위촉되어 활동한 경력(관련 표창 포함)
(0.2점, 평정 연단위 1건만 인정)
 - 저서: ISBN이 있는 단행본에 한하여 인정(서평, 학회지, 학위취득 논문, 개정증보판, 인터넷 출판 및 단순히 작품을 엮은 경우는 제외), 저서 원본, 출판사와의 출판계약서(확인서) 제출, 학위취득 논문의 재편집 또는 타문헌에 대한 표절 등이 있을 경우 불인정, 2인 공저의 경우 내용과 관계없는 사진 삽화 등 단순 참여는 공저 불인정(개인저서 0.3점, 공동저서 0.2점, 평정연단위 1건만 인정)
- **보직교사 경력:** 유치원은 3년 이상, 초등(초등일반, 초등 학교폭력)은 3년 이상 필수요건
- **정보화 능력:** 경상남도 유치원, 초등, 특수, 보건 교육공무원 가산점 평정규정에 의거 국가기술자격법에 의한 자격증 및 정보화 관련 자격기준에 의거 평정
- **교육전문직원 응시 횟수**
2008년도 1월 전문직원 공개 전형부터 응시 횟수 3회까지는 감점이 없으며, 4회 응시부터 0.7점씩 감점하여 최대 2.8점까지 감점한다. 교육전문직원 응시 서류 제출 후 미응시자도 공개전형 1회 응시로 간주한다.
* 올해(2027년 응시자) 응시를 1회로 산정하여 포함

[중등]

<교육활동 실적 평가 내용>

- **교육경력**
 - 「교육공무원승진규정」 제11조(경력의 기간 계산)에 따름
 - 동등급 교원자격증을 가지고 학생을 지도한 경력
 - 휴직기간, 직위해제기간 또는 정직기간은 제외
 - ※ 교육공무원법 제44조(휴직) 1호(공무상질병), 2호, 4호, 6호 상근, 7호, 7호의2, 11호 휴직은 휴직기간의 100% 산입
 - ※ 5호, 6호 비상근, 8호 사유로 인한 휴직은 휴직기간의 50% 산입
 - 임용 전 병역법 및 군인사법에 의해 3년간의 범위 기간 이내에서 징집 또는 소집된 기간은 포함
 - 모든 실적 및 서류작성 기준일은 2027.2.28.로 한다.
- **연구실적**
 - 교육공무원승진규정에 의한 연구실적 점수로 산정한다.

구 분	평 정 점			
	입상등급	전국규모	시·도규모	공동작
제37조 제2항 규정에 의한 연구대회 범위 적용	1등급	1.50점	1.00점	2인공동 7할
	2등급	1.25점	0.75점	3인공동 5할
	3등급	1.00점	0.50점	4인공동 3할

- **강사 및 집필, 출제, 교육정책활동 실적:** 아래의 실적 중 평정 연단위 최대 0.2점 인정

교육(지원)청, 직속기관의 연수강사, 집필위원, 출제위원, 대학진학전문위원단, 공교육논술지원단, 고교학점제 핵심교원 현장지원단(선도위원), 경남교육청 교육정책 활동을 위하여 위촉기관으로부터 공문을 통하여 위촉·임명된 다음 사항 해당자

- 위 기관에서 인정하는 연수강사로 위촉되어 소정의 원고료를 수령하고 온·오프라인에서 강의를 한 자(특수분야 직무연수기관 강사 등은 제외)(1건 0.2점)
- 위 기관으로부터 위촉되어 그 기관에서 간행하는 각종 장학자료 및 지도자료 등의 집필활동에 직접 참여한 자(편집, 검토, 삽화 위원 등은 제외)(1건 0.2점)
- 위 기관 및 도 또는 전국단위 주관의 각종 시험에 출제위원으로 위촉된 자(1건 0.2점)
- 대학진학전문위원단, 공교육논술지원단, 고교학점제 핵심교원 현장지원단(선도위원)으로 위촉되어 활동한 자(1건 0.2점)
- 개인 및 공동저서 활동한 자(1건 0.2점, 공동저서 0.1점)
- 교육(지원)청, 직속기관 교육정책 활동 등에 위촉되어 활동한 자(1건 0.1점)

□ **보직교사 경력 및 담임교사 경력**

- 보직교사 및 담임교사 합산 경력 12년 이상(단, 보직교사 3년 경력은 필수)
- 1년 미만 경력은 불인정

□ **정보화 능력** : 정보화 능력은 다음과 같이 국가기술자격법에 의한 자격증 및 정보화 관련 자격증만 인정한다.

대 상 자 격
- 국가기술자격법에 의한 기술자격증(기술사, 기능장, 기사 1·2급, 산업기사, 기능사 1·2급) - 정보관련자격증(정보처리기사·기능사, 정보처리산업기사·기능사, 전자계산기조직응용기사·기능사, 전자계산조작응용산업기사·기능사) - 워드프로세서 1·2·3급, 컴퓨터활용능력 1·2급, 워드 단일등급(구 1급)

□ **교육전문직원 응시 횟수**

2008년도 1월 전문직원 공개 전형부터 응시 횟수 3회까지는 감점이 없으며, 4회 응시부터 0.7점씩 감점하여 최대 2.8점까지 감점한다. 교육전문직원 응시 서류 제출 후 미응시자도 공개전형 1회 응시로 간주한다.

* 올해(2027년 임용자) 응시를 1회로 산정하여 포함

□ **교육활동실적 평정표 작성자(교감), 확인자(교장), 점검자(장학사)란을 반드시 확인하여 날인 제출**

나. 논술평가

- 경남교육의 정책에 대한 교육적 안목 및 이해를 바탕으로 현안을 논리적으로 분석하여 합리적으로 해결할 수 있는 방안을 모색하고 창의적인 개선 방안 제시에 대한 평가

다. 기획력 평가

- 교직실무 수행 능력 및 업무추진 기획력을 평가하는 것으로 문서작성 및 경남교육시책 수행 방안에 대한 전반적인 업무수행 능력 및 기획력 평가

라. 현장평가(동료교원 온라인평가)

- 인성 및 자질, 업무수행능력에 대해 동료교원 대상 온라인으로 P/F 평가
- 온라인 평가 결과 “F”일 경우 1차 전형(논술, 기획력 평가) 점수와 상관없이 탈락
- 1차 전형에 동료교원 온라인평가 점수 10점 반영

2. 2차 평가(100점)

구분	영역		내용	배점	비고
2차	심층면접	구상면접 즉문즉답	교육전문직원으로서의 자질 등 혁신역량 평가	60점	100점
	상호토론	심층토론	토론 및 소통 역량 평가	40점	

※ 선발의 공정성을 위해 외부(타시·도) 면접위원 비율 50% 이상 위촉 예정

가. 심층면접

- 교육전문직원으로서 갖추어야 할 지식, 현장 실무능력, 인성, 자질 등의 혁신역량 평가

나. 상호토론

- 학교 현장의 사례 및 교육정책에 대한 문제점 진단과 문제해결을 위한 합리적 조정 및 소통능력 평가

IX 합격자 결정

1. 1차 응시대상자 전원을 대상으로 현장평가(동료교원 온라인 평가)를 실시하며, 현장평가(동료교원 온라인평가) 결과 “F”일 경우 1차 전형 점수와 상관없이 탈락 처리한다.
2. 교육활동실적, 동료교원 온라인평가 및 1차 전형(논술, 기획력) 평가 합산점(100점) 고득점자 순으로 2배수의 합격자를 결정하고, 2차 전형 자격을 부여한다.
 - ※ 소수점 절상, 선발예정인원이 1명인 경우 3배수
 - ※ 1차 전형 2배수 컷에 동점자 발생 시 동점자 모두 2배수로 인정
3. 1차[교육활동실적(10점), 동료교원 온라인평가(10점), 논술·기획력(80점)], 현장평가(P/F), 2차[면접·토론(100점)] 중 1차 50%, 2차 50%를 반영하여 고득점자 순으로 최종 합격자를 결정한다.
4. 동점자의 순위 결정은 다음과 같이 한다.
 - 가) 1차 논술평가, 기획력 평가 고득점자
 - 나) 2차 심층면접 및 상호토론 평가 고득점자

- 다) 서류평가(교육활동 실적) 고득점자
- 라) 동료교원 온라인평가 고득점자
- 5. 최종 합격의 취소: 최종 합격자로 결정된 자라도 다음 요건의 어느 하나에 해당하는 자는 합격 취소
 - 1) 응시 자격 제한자 또는 임용 결격자
 - 2) 부정행위자
 - 3) 각종 증명 서류를 위조·변조한 자
 - 4) 불공정 행위자(10-나. 불공정 채용 피해 규제 방안 참고)

X 임용후보자의 의무사항 및 불공정채용 피해 구제

1. 임용후보자의 명부 작성 및 임용

- 가. 임용후보자 명부는 교육전문직원 인사관리기준에 의하여 작성하되, 분야별 영역이나 교과목에 따라 교육전문직원 수급상 필요할 경우 해당 자격소지자를 우선 임용할 수 있다.
- 나. 본 전형계획에 의거 작성된 임용후보자 명부의 유효기간은 명부 작성일부터 1년으로 하되, 임용권자의 필요에 의하여 1년간 유예할 수 있다.
- 다. 교사를 교육전문직원으로 전직 임용할 경우, 특별한 사유가 없는 한 전직임용에 필요한 직무연수를 이수한 자 중에서 임용하는 것을 원칙으로 한다.
(※ 「교육공무원 인사관리규정」 제14조제3항)
- 라. **학교폭력 영역** 합격자는 해당 영역에 **4년 이상** 근무해야 한다.
- 마. 초·중등 통합 **순환보직전형인 전문상담, 영양** 합격자는 교육전문직원 **3년 근무 후 직전 직위로 전직**해야 한다.
- 바. 전직 및 자격연수 기간 제한
 - 1) 2027년도 교육전문직원 공개 전형 합격자는 임용일로부터 **5년 이상** 전문직원으로 근무한다.
 - 2) 교육전문직원으로 임용되어 **2년 이상**(2월 말일 기준) 근무한 자는 교감자격연수 대상자로 선발할 수 있다. (순환보직전형은 제외)

2. 불공정 채용 피해 구제 방안

- 가. 근거: 교원정책과-3789(2024. 5. 31.)
- 나. 반영 내용
 - 1) 「국가공무원법」 제45조의3에 따라 채용 비리가 확인될 경우 합격 또는 임용 당시로 소급하여 취소하고, 차순위자를 절차에 따라 임용한다.
 - 2) 「국가공무원법」 제45조의3에 따라 채용 비리 관련자의 합격 등을 취소 하기 위해 채용비위심의위원회를 구성하고 채용비위심의위원회를 개최하기 10일 전까지 다음 사항을 당사자에게 통지한다.

- 가) 합격 또는 임용 취소의 내용과 사유
 - 나) 소명 기한
 - 다) 소명 방법
 - 라) 소명하지 않는 경우의 처리 방법
 - 마) 그 밖에 소명에 필요한 사항
- 3) 평가위원회가 채용비위심의위원회 업무를 겸할 수 있다.

3. 기타

본 전형 계획에 명시되지 않은 사항은 경상남도교육청 교육전문직원 전형위원회 심의를 거쳐 임용권자가 결정한다.

XI 행정사항

1. 응시서류 제출일

지원분야	응시원서 제출처	제출일
유·초등 및 초·중등 통합 (영양)	○ 유치원 일반, 초등 일반 및 초등 학교폭력 → 교육지원청(교육지원과, 창원·김해 초등교육과)	2026.10.8.(목)
	○ 초·중·고·특수학교 소속 영양 응시자 → 교육지원청(교육지원과, 창원·김해 초등교육과)	
	○ 교육지원청 → 도교육청 - 유치원: 도교육청 유아특수교육과 - 초등(초등 일반, 초등 학교폭력): 도교육청 초등교육과 - 초·중등 통합(영양) 취합: 도교육청 초등교육과	2026.10.15(목)
중등 및 초·중등 통합 (전문상담)	○ 중학교 소속 중등 일반 및 중등 학교폭력, 중등 보건 응시자 → 교육지원청(교육지원과, 창원·김해 중등교육과)	2026.10.8.(목)
	○ 초·중·고·특수학교 소속 전문상담 응시자 → 교육지원청(교육지원과, 창원·김해 중등교육과)	
	○ <u>고등학교</u> 소속 중등 일반 및 중등 학교폭력, 중등 보건 응시자 → 도교육청 중등교육과	2026.10.8.(목)
	○ 교육지원청 → 도교육청 중등교육과 - 중학교(중등 일반, 중등 학교폭력, 중등 보건) : 도교육청 중등교육과 - 초·중등 통합(전문상담) 취합: 도교육청 중등교육과	2026.10.15.(목)

2. 제출 방법

공문 제출	○ 해당자의 인적 사항을 시행문에 반드시 명기할 것 ○ 붙임 파일 제출 목록(2가지) - 공개전형 추천자 명단(엑셀 양식) - 교육활동실적 평정 총괄표(엑셀 양식)
인편 제출	○ 출력물 - 응시원서 - NEIS 인사카드(전체) 출력물(원본 대조필_직인 포함): 단면인쇄, 2쪽 모아찍기 - 추천의견서 - 자기소개 및 직무수행계획서 - 교육활동실적 평정표 - 추가 확인 서류 등 ※ 출력물은 등기우편으로 제출 가능하나 분실 시 본인 책임(접수일까지 도착하면 인정)

3. 문의

- 도교육청 유아특수교육과 유아장학인사담당 장학사 박은화 (☎ 268-1147)
- 도교육청 초등교육과 인사담당 장학사 송영헌 (☎ 268-1123)
- 도교육청 중등교육과 인사담당 장학사 이진희 (☎ 268-1173)

4. 제출 서류(서식) 안내 사항

가. <서식 1> 응시원서 1부

<서식 2> 수험표는 응시일 본인 지참: 사진(최근 3개월 이내 사진)은 학교 직인으로 확인

나. NEIS 인사카드(전체) 출력물(원본 대조필_직인 포함) 1부: 교육활동실적평가와 관련 있는 실적은 형광펜으로 표시하고 인사기록카드에 등재된 사항은 별도의 증빙자료를 제출할 필요 없으며, 등재되지 않은 항목은 사본을 원본대조필(직인 포함)하여 기한 내에 제출, 단면인쇄, 2쪽 모아찍기

다. <서식 3> 교육전문직원 추천의견서 1부

- 유·초·중학교 교사는 소속 학교장과 해당 교육지원청교육장의 추천을, 고등학교 교사는 소속 학교장의 추천을 받아야 함

라. <서식 4> 자기소개 및 직무수행계획서 1부

마. <서식 5> 교육활동실적 평정표 각 1부

바. <서식 6> 2027. 교육전문직원 공개전형 추천자 명단 1부(붙임 엑셀 양식 활용)

사. <서식 7> 2027. 교육활동실적 평정 총괄표 1부(붙임 엑셀 양식 활용)

5. 2028학년도 행정 예고

- 2028학년도 달라지는 교육전문직원 공개전형 계획은 추후 별도 안내 예정임