경상남도 소재 특성화고등학교 졸업(예정)자 교육공무직원 구분모집 세부 시행 계획

이 계획에 **포함되지 않은 시험에 관한 일반사항은 『2027년 제1회 경상남도교육청 교육공무직원 채용시험 기본계획』 공고를 따름**

1 채용 규모 및 시험 방법

가. 채용 직종과 인원

시험방법	직종	교과군	채용인원	채용예정지역
특성화고 구분모집	조리실무사	**음식조리, 식품가공**	4명	구)마산 1명, 구)진해 1명 진주 2명

나. 시험 방법 및 평가기준

1) 시험 방법

구분	시험방법	직종	시간
1차시험	서류심사(30%) + 필기시험(*70%) (*인성35% + 직무능력 35%)	조리실무사	90분
2차시험	면접시험	1차 시험 합격자	10분

※ 필기시험 합격 이후 특성화고 고졸 응시 적격 여부를 확인함.

❖ **인성 검사(객관식 200문항, 40분)**

- 200문항에 대하여 응시자가 응답한 결과에 따라 성실성, 대인 관계성, 이타성, 심리적 안정성으로 구분하여 점수를 산출하여 산출된 점수를 집단평균을 중심으로 표준편차 단위로 표준 점수화하여 최종점수 산정

❖ **직무능력검사(객관식 45문항, 50분)**

- 직무를 수행하기 위해 기본적으로 갖추고 있어야 할 인지적 능력을 진단하는 것으로 언어 논리력, 이해력, 공간지각력, 문제해결력, 관찰탐구력(조리 문제 포함) 등에 대한 평가 결과를 채점하여 점수 산정(문항 수 변경 가능)

2) 1차 시험

○ 필기시험 평가 기준

■ 필기시험 70%【인성 검사(35%)+직무능력검사(35%)】

- 해당 직종: 조리실무사
- 응시자에 대한 평가는 「인성 검사(35점)+직무능력검사 (35점)」 만점(70점)으로 함

필기시험			가산 특전	
인성 검사 (35%)	직무능력검사 (35%)	총점	① 취업 지원 대상자	
			5%	10%
35점	35점	70점	5점	10점

※ 1차 시험(인성 검사, 직무능력검사)은 70점 만점 기준으로 검사별 40% 미만(과목별 과락, 14점)인 사람은 불합격자로 처리함

※ 조리실무사 가산 특전은 필기시험+서류심사 100점 만점 기준으로 점수 부여

○ 서류심사 평가 기준

■ 서류심사 30%

- 해당 직종: 조리실무사
- 응시자에 대한 평가는 **자격증 점수*를** 합산하여 **30점 만점**으로 함.

* [자격증 점수(30점)]

점수	자 격 증
30점	기능장(조리, 제과), 기술사(수산제조, 식품)
8점	조리산업기사(한식, 중식, 양식, 일식, 복어, 식품, 제과, 제빵), 기사(수산제조, 식품, 식육가공) [개당 8점, 최대 30점]
6점	위생사, 기능사[조리(한식, 중식, 양식, 일식, 복어), 조주, 식품가공, 떡제조, 제과, 제빵] [개당 6점, 최대 30점]

※ 동종의 자격증이 2개 이상일 경우, 상위 자격증 점수만 인정, 최대 30점을 넘을 수 없음

※ 원서접수 마감일(2026. 11. 12. 18:00)까지 취득한 것에 한하며, 원서 접수 시 제출되어야 함

3) 2차 시험: 면접시험

가) 1차 시험 합격자만 2차 시험을 치고, 2차 시험은 해당 직무수행에 필요한 능력 및 적격성을 검정하되, 다음 5개의 요소로 평정

[평가 요소]

① 교육공무직으로서 가치관과 기본자세, ② 문제해결력 및 응용 능력, ③ 해당 직종에 대한 전문지식
④ 의사 표현의 정확성 및 논리성, ⑤ 업무 관련 창의성 및 발전 가능성

[등급해석]

▸ 등급: 100점 만점(평정 요소별 20점)

구분	탁월	우수	보통	미흡	매우 미흡
등급 해석	질문 의도와 일치하게 논리적이며 정확하게 말한다.	질문 의도와 비교적 일치하게 논리적으로 설명하려고 노력한다.	질문 의도를 잘 파악하지 못하며 자기의 의견을 피력하지 못한다.	질문 의도를 잘 파악하지 못하며 자기의 의견을 정확히 피력하지 못한다.	질문 의도를 전혀 파악하지 못하고 자기의 의견을 전혀 전달하지 못한다.
	면접에 응하는 태도가 적극적이며 기본 소양이 있다.	면접에 응하는 태도가 비교적 양호하며 기본 소양이 있다.	면접에 응하는 태도가 비교적 양호하나 기본 소양이 부족하다.	면접에 응하는 태도가 소극적이며 기본 소양이 부족하다.	면접에 응하는 태도가 매우 불량하다.

2 채용시험 절차

① 추천서 제출	② 응시원서 접수	③ 제1차 시험	④ 제2차 시험 및 최종합격자 결정
특성화고 학교장이 추천서 및 증빙서류 제출	⇨ 학교장 추천을 받은 응시 대상자가 원서 접수	⇨ - 면접시험 - 인성+직무능력	⇨ - 면접시험 - 최종합격자 결정

3 시험 일정

추천서 제출 기간 (학교→응시 지역 교육지원청)	응시원서 접수 기간	시험 구분	시험장소 공고일	시험일	합격자 발표일
11. 2.(월) 09:00부터 11. 6.(금) 18:00까지 공문으로 제출	11. 9.(월) 10:00부터 11. 12.(목) 18:00까지 (온라인교직원채용시스템 접수*) (www.edurecruit.go.kr)	필기시험	11. 27.(금)	12. 5.(토)	12. 28.(월)
		면접시험	12. 28.(월)	'27. 1. 9.(토)	'27. 1. 13.(수)

*상세한 접수 방법은 2027년 제1회 교육공무직원 채용시험 공고문 참조

(일정은 업무사정에 따라 일부 변동될 수 있음)

※ 특성화고 구분모집 합격자 발령예정일: 2027. 3. 1.자 예정

※ **시험장소와 합격자 발표**는 경상남도교육청 누리집(http://www.gne.go.kr) '알림마당>시험정보>교육공무직원 채용시험 게시판'에 공고
(개인별로 알려주지 않으므로, **응시자가 공고를 반드시 확인하여야 함**)

※ **면접시험 시간 및 장소 등에 관한 사항은 필기시험 합격자 발표 시 공고 예정**이며, 시험장소, 합격자 발표일 등은 사정에 따라 변경될 수 있음 (변경 시 별도 안내 예정)

4 응시 자격

가. **경상남도 소재** 특성화고등학교 해당 교과군 **졸업자 및 2027년 2월 졸업예정자**로서 아래의 기준 중 하나를 충족하여 해당 **학교장으로부터 추천**을 받은 사람이어야 함

1) '학교장 추천대상자 자격 기준'을 충족하는 사람

2) 특성화고 졸업(예정)자 대상 구분 모집(고졸)은 **거주지 제한 없음**

나. 응시 연령은 원칙적으로 발령일인 2027. 3. 1. 기준 **18세 이상(2009. 3. 1. 이전 출생자)이나 고교 3학년 재학생 중 조기 입학한 17세(2009. 12. 31. 이전 출생자)**도 응시 가능함

※ 졸업자의 경우 졸업일과 최종시험(면접시험) 예정일 사이의 기간이 1년 이내인 사람만 응시할 수 있음 (2025학년도 졸업(2026년)자 포함)

다. 추천 결격사유(판단기준일: 당해 면접시험 최종일)

- 「경상남도교육청 교육공무직원 취업규칙」제8조 및 기타 관계 법령 등에 의하여 응시 자격이 정지된 자는 응시할 수 없음

5 학교장 추천대상자 자격 기준

가. 추천 자격요건

○ **경상남도 소재 특성화고등학교 해당 교과군 졸업자(졸업예정자)**

- 채용 직종과 해당 교과군: 음식조리, 식품가공
- 경상남도 소재 특성화고 해당 교과군 졸업한 각급 대학 중퇴자도 포함 (추천서 접수 마감일 기준)

※ 추천대상자가 **대학에 진학한 경우 중퇴를 증명하는 서류를 확인 후 추천**

나. 추천 성적 기준

○ **성취평가제 기준 적용(① + ②의 조건을 모두 충족)**

- ① 전문교과 성취도가 평균 C등급 이상이고, ② 그 중 50% 이상의 과목에서 성취도가 B이상인 사람

다. 성적합산 기준

1) 졸업자: 고등학교 전(全) 학년 성적 기준

2) 졸업예정자: 고등학교 3학년 1학기까지 성적 기준**(성적산출이 안 된 경우 고등학교 2학년 2학기까지 성적 기준 적용)**

※ 고등학교 재학 중 인문계 고등학교에서 → 특성화고등학교로 전학한 경우, 재학생은 2학년, 졸업생은 3학년 관련학과 성적산출이 가능해야 함

라. 특성화고 졸업자는 대학(4년제 대학교, 전문대학교, 방송통신대학교, 사이버대학교 등을 포함한 모든 대학교)에 재학·휴학·졸업 등의 학력이 없는 자(추천서 접수 마감일 기준)

1) 생활기록부에 대학 진학이 기재된 경우에는 해당 대학의 입학 사실이 없음을 증명하는 서류 또는 대학 중퇴 등을 증명하는 서류를 확인 후 추천

2) 고등학교 졸업(예정) 또는 이와 동등한 학력으로 합격한 자가 대학 재학·휴학·졸업 등의 학력이 사후 발견될 경우 합격을 취소하고, 채용된 경우 징계 면직될 수 있으며, **졸업 예정(2027년 2월)인 합격자가 해당 학년도에 고등학교 졸업하지 못하면 합격 취소(채용 무효)**됨

6 추천서 제출

가. 제출 기간: 2026. 11. 2.(월) 09:00 ~ 11. 6.(금) 18:00까지

나. 추천 인원: 특성화고 구분모집 채용시험에 응시 자격이 있는 사람이면 인원수 제한 없이 추천할 수 있음

다. 제출서류

K에듀파인 전자공문	○ 학교장 추천 공문 1부 ○ 응시대상자 추천 현황표 1부 **【서식1】**
방문 또는 등기우편 제출	○ 응시대상자 추천 현황표 1부 **【서식1】** ○ 학교장 추천서 각 1부 **【서식2】** ○ 개인정보 이용 동의서, 응시생 서약서 각 1부 **【서식3, 4】** ○ 졸업증명서 또는 졸업예정증명서 각 1부 ○ 생활기록부 사본 각 1부 ※ 생활기록부에 졸업(재학) 여부와 성적(석차 비율 기재)이 확인 가능하여야 함 ○ 성적증명서(교육행정정보시스템(NEIS)상의 증명서) 1부 ※ 평균 석차 비율 또는 평균 석차 등급 등이 기재되어 있어야 함 ○ (해당자) 자격증 사본 각 1부

라. 제출 방법(응시자 개인이 개별적으로 제출할 수 없음)

1) 응시희망자는 출신 학교장의 추천을 통해 신청하여야 하며, 응시희망자가 있는 해당 학교장은 응시희망자로부터 제출서류를 받아 제출 기간 내 ①전자 공문(서식1)을 제출하고, ②직인 날인 및 본인 서명 필요한 서식의 원본과 증빙서류는 우편 또는 방문 제출하여야 함(①+② 모두 제출)

마. 제출처: 응시할 지역의 교육지원청(창원, 진주)

※ 공문 제목, 우편 봉투 겉면에 "2027년 제1회 특성화고등학교 교육공무직원 구분모집 채용시험 응시희망자 추천서 제출" 표기

7 응시원서 접수

가. 학교장 추천을 받은 사람만 특성화고 구분모집 채용시험에 응시 가능하고, 학교장 추천을 받지 않고 고졸 해당 직종에 응시원서를 접수한 사람은 필기시험에 응시할 수 없음

나. 학교장 추천과는 별도로 해당 직종 시험의 응시원서 접수 기간 [2026. 11. 9.(월) 10:00 ~ 11. 12.(목) 18:00] 내에 응시자 본인이 직접 원서를 접수하여야 함 (※ 온라인 교직원 채용 시스템으로 접수)

다. 접수 방법 등: 「2027년 제1회 경상남도교육청 교육공무직원 채용시험 시행계획」 공고에 따름

8 기타 사항

가. 학교장 추천된 사람이 자격 기준에 미달하거나 제출서류의 주요 내용이 사실과 다를 경우, 시험에 응시할 수 없거나 그 직에 채용되더라도 채용 취소(무효) 사유에 해당하고, 부적격자를 추천한 학교는 향후 3년 동안 고졸 구분모집 채용시험 추천 대상 학교에서 제외되는 등의 불이익을 받을 수 있음

나. 고졸 구분모집 채용시험 대상자를 추천한 학교장은 대상자들이 응시원서 접수를 할 수 있도록 접수 기간 안내 및 접수지원 등 편의 제공

다. 주민등록증 등의 발급 연령에 도달하지 못하여 신분증(주민등록증, 운전면허증)이 없는 학생은 시·군·구청 및 읍면동 주민센터에서 발급한 '청소년증', '유효한 여권'으로 신분증을 대체할 수 있음

붙임 1. 【서식 1】구분모집 채용시험 응시대상자 추천 현황표 1부
2. 【서식 2】학교장 추천서 1부
3. 【서식 3】개인정보 이용 동의서 1부
4. 【서식 4】응시생 서약서 1부

※ **【서식 1】**은 작성 후 **K-에듀파인 공문으로 제출**하고,
【서식 2~4】 등 직인 날인 및 본인 서명이 필요한 서식의 원본과 증빙서류는 응시할 지역의 교육지원청으로 방문 또는 우편 제출. 끝.