

상호 존중


수평 조직문화 만들기

체크리스트 ✓


“상호 존중 문화” 경남교육가족이 함께 만듭니다.




하자하자 존중하자 ~~~하자하자 함께하자

 주변에 어려움을 겪는 동료들 모른척하고 무관심하게 대하고 있지는 않나요?




 동료에게 잘못을 바로 인정하고 사과하여 문제점을 해결하고 있나요?




 동료의 상황과 입장을 고려하여 업무를 부탁하며 대화하고 있나요?



 불만을 마음에 담아두고 주위 사람들에게 표현하지 않고 있나요?



 견해가 다를 때 자신의 생각을 먼저 밝혀 대화를 진행하고 있나요?



상호 존중

수평 조직문화 만들기

체크리스트 ✓

“상호 존중 문화” 경남교육가족이 함께 만듭니다.



하자하자 존중하자 ~~~하자하자 함께하자



동료에게 상호 협의없이 업무 미루기를 한적이 있지는 않나요?



업무 지원 회피나 기피를 목적으로 연가나 휴가를 쓴 적이 있나요?



회식과 야외활동 참여에 본인의 의견을 확실하게 말하고 있나요?



타인의 사생활에 대한 소문, 허위사실 등을 확인하지 않고 전달하고 있나요?



동료의 외모나 의상, 학력, 성별, 연령 등에 대해 지적하고 있지는 않나요?
















상호 존중 수평 조직문화 만들기 체크리스트 ✓

“상호 존중 문화” 경남교육가족이 함께 만듭니다.



하자하자 존중하자 ~~~하자하자 함께하자

-  정당한 사유없이 장시간 자리 이석으로 동료들 힘들게 하고 있지 않나요?  
-  동료 등에 대해 무시하거나 비아냥 거린 적이 있나요?  
-  동료와 협업하면서 업무능력 부족 등의 이유로 무시하고 있지는 않나요?  
-  만약 나의 동료가 직장 생활에 어려움을 겪고 있다면 도와 주실 건가요?  
-  존중하고 배려하는 언어를 사용하고 있나요? 